

## **Banco de España**

### **Reglamento especial de la caja de pensiones de los empleados del Banco de España**

Madrid : Gráficas Reunidas, 1951

Signatura: D-26860

La obra reproducida forma parte de la colección de la Biblioteca del Banco de España y ha sido escaneada dentro de su proyecto de digitalización

<http://www.bde.es/bde/es/secciones/servicios/Profesionales/Biblioteca/Biblioteca.html>

Aviso legal

*Se permite la utilización total o parcial de esta copia digital para fines sin ánimo de lucro siempre y cuando se cite la fuente*



D-26860

BANCO DE ESPAÑA

---

REGLAMENTO ESPECIAL

PARA LA

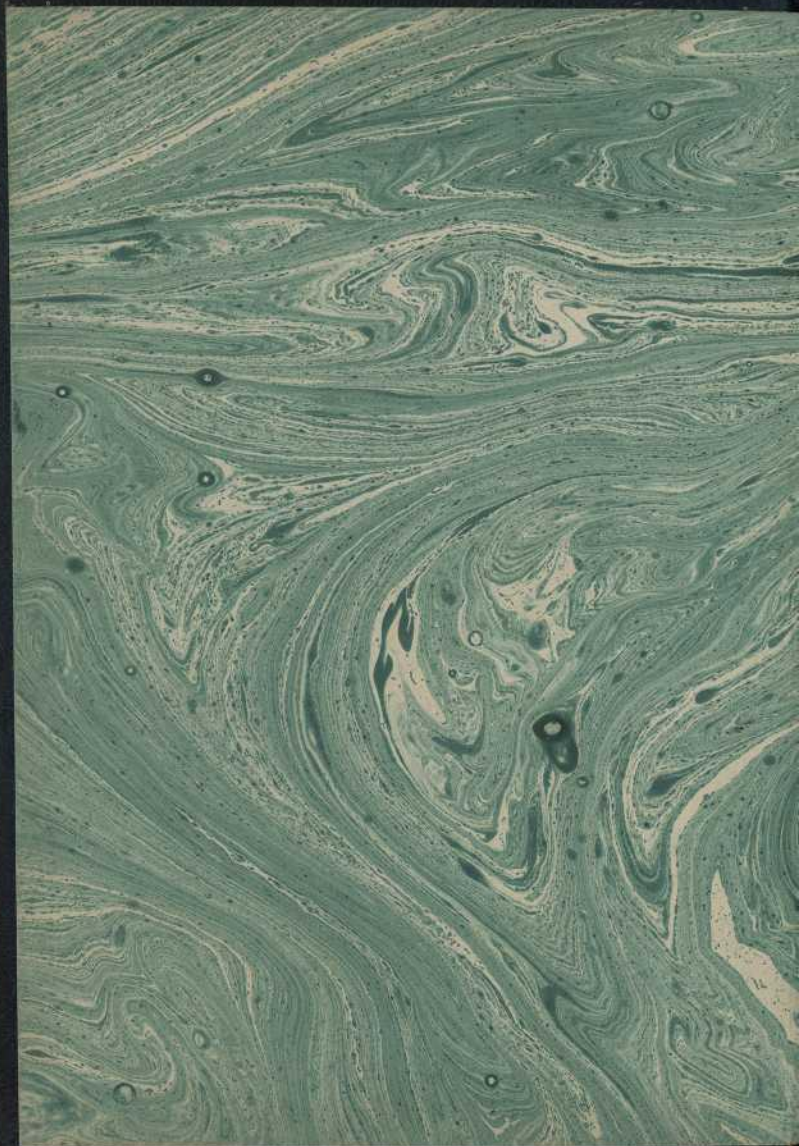
CAJA DE PENSIONES

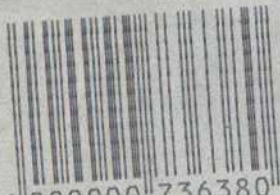
DE LOS

EMPLEADOS

1951

SR. SUBGOBERNADOR





1 000000 736380

D 26860





BANCO DE ESPAÑA

Reglamento especial

para la

Caja de Pensiones

de los

Empleados







**BANCO DE ESPAÑA**

---

**Reglamento especial**

para la

**Caja de Pensiones**

de los

**Empleados**



BANCO DE ESPAÑA

Reglamento especial

para la

Caja de Pensiones

de los

Empleados



REGLAMENTO  
PARA LA  
CAJA DE PENSIONES DE LOS EMPLEADOS  
DEL BANCO DE ESPAÑA

---

ORDEN  
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN

*El Ilustrísimo Señor Director General de Previsión,  
con fecha de hoy, ha dictado la siguiente resolución:*

«Examinado el Reglamento especial para la Caja de Pensiones de los Empleados del Banco de España, con domicilio en Madrid, y

Resultando que los fines de dicha Entidad son de los especificados en el artículo 12 del Reglamento de 26 de mayo de 1943, dictado para la aplicación de la Ley de 6 de diciembre de 1941 sobre régimen de Montepíos y Mutualidades de Previsión Social,

Resultando que el Reglamento que se examina reúne los requisitos y condiciones que para la constitución y funcionamiento de esta clase de Entidades exige la Ley de 6 de diciembre de 1941 y Reglamento de 26 de mayo de 1943,



Considerando que la Caja mencionada, creada por los Estatutos del Establecimiento de 1852 en favor de los Empleados y Jefes del Banco, procede a la redacción del Reglamento especial porque habrá de regirse en lo sucesivo, de conformidad con lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo de 21 de diciembre de 1949, por lo que debe estimarse exenta de los informes de la Dirección General de Seguros del Ministerio de Hacienda y Obra Sindical de Previsión Social y Sindicato Nacional del Seguro de la Delegación Nacional de Sindicatos, dado el carácter oficial de la Entidad creadora,

Considerando que se han cumplido los demás trámites y requisitos exigidos por la Ley de 6 de diciembre de 1941 y Reglamento dictado para su aplicación de 26 de mayo de 1943,

Esta Dirección General ha tenido a bien acordar que procede la aprobación del Reglamento porque habrá de regirse la Caja de Pensiones de los Empleados del Banco de España, domiciliada en Madrid, y su inscripción en el Registro Oficial de Montepíos y Mutualidades con el número 1.875.»

*Lo que de orden del Ilustrísimo Señor Director General de Previsión comunico a usted para su conocimiento y efectos procedentes.*

*Dios guarde a usted muchos años.*

*Madrid, 7 de junio de 1951.*

EL JEFE DE LA SECCIÓN DE  
MONTEPÍOS Y MUTUALIDADES

Firma ilegible.

REGLAMENTO ESPECIAL  
para la  
Caja de Pensiones de los Empleados  
del  
Banco de España

ARTÍCULO 1.º

La Caja de Pensiones del personal del Banco de España es una Institución Benéfica y de Previsión, creada por los Estatutos del Establecimiento en 1852, amparada por el Real decreto de 4 de julio de 1921 y los vigentes Estatutos, y que, con personalidad jurídica propia, se rige por este Reglamento y las disposiciones legales aplicables.

Su domicilio será el del Banco de España, en Madrid.

## ARTÍCULO 2.º

La Caja de Pensiones atenderá al cumplimiento de sus obligaciones con los recursos siguientes:

1.º Con el descuento del 4 por 100 sobre los sueldos fijos, plus de carestía de vida, pagas extraordinarias y gratificaciones que reciban del Establecimiento los funcionarios del Banco pertenecientes a la Caja de Pensiones.

2.º Con los sueldos que dejen de abonarse a los mismos por sanciones, licencias u otros conceptos.

3.º Con los intereses, primas de amortización y rentas de toda clase que produzcan los valores y bienes afectos a la Caja.

4.º Con las aportaciones que el Banco acuerde libremente realizar, conforme a lo dispuesto en el artículo 79 de sus Estatutos.

5.º Con las subvenciones y donativos que reciba.



### ARTÍCULO 3.º

Los funcionarios del Banco adquirirán derecho a la pensión de retiro:

1.º Después de haber cumplido veinticinco años de servicio y sesenta de edad; o cuarenta años de servicio, sin limitación de edad.

2.º Por causa de imposibilidad física absoluta, acreditada ante la Junta de que trata el artículo 26 de este Reglamento, siempre que cuenten, cuando menos, diez años de servicios. Estas pensiones podrán revisarse en los casos en que se justifique la no subsistencia de la imposibilidad física que dió motivo a la pensión.

### ARTÍCULO 4.º

Será forzosa la jubilación, con tal de que tenga el interesado más de diez años de servicios, en los casos siguientes:

1.º Si no se concede prórroga para continuar en el servicio activo a los empleados que hayan cumplido setenta años de edad.

2.º Por causa de inutilidad física no ale-



gada por el interesado, pero real a juicio del Jefe de la Oficina y de los Directores Generales, previo informe de la Junta Administradora.

En estos casos, el Gobernador hará al Consejo la propuesta de jubilación forzosa del funcionario de que se trate y el Consejo resolverá.

## ARTÍCULO 5.º

La pensión de retiro se regulará por el sueldo base que el funcionario haya disfrutado en los dos últimos años de servicio. Si en este período hubiese tenido diferentes sueldos, se tomará como regulador de la pensión un sueldo común, que habrá de deducirse hallando la mitad de la suma total de los diferentes haberes disfrutados por el empleado durante los dos últimos años justos de sus servicios al Establecimiento.

Esta pensión será de 30 centésimas del sueldo regulador a los diez años de servicios, aumentando 2 centésimas por cada año o fracción que exceda de este plazo, sin que, en

ningún caso, pueda pasar de 90 centésimas del sueldo regulador. La menor de estas pensiones no será inferior a 4.000 pesetas anuales.

## ARTÍCULO 6.º

El Gobernador, el Subgobernador y los Directores Generales que procedan de las escalas de empleados, descontarán con arreglo al mayor sueldo base de los Jefes de Oficina de Madrid, sueldo que les servirá de regulador de la pensión.

Cuando no procedan de las escalas de empleados, podrán acogerse a los beneficios de la Caja, cumpliendo los requisitos y condiciones que establece este Reglamento para adquirir derecho a pensión de retiro, descontando en las condiciones establecidas en el párrafo anterior.

## ARTÍCULO 7.º

Tendrán derecho a disfrutar de los beneficios de la Caja de Pensiones:

1.º El Gobernador, Subgobernador y Di-



rectores Generales, en las condiciones establecidas en el artículo anterior.

2.<sup>o</sup> Los Jefes y Subjefes de Oficina de Madrid, los Directores de Sucursales incluidos en el escalafón y los demás altos cargos, creados o que se creen estatutariamente, y que sean de libre nombramiento del Consejo General, o de nombramiento ministerial a propuesta, libremente formulada, del Consejo.

3.<sup>o</sup> Los demás Jefes del Banco y los empleados de plantilla cuyos nombramientos les confieran cargos permanentes que obliguen a la asistencia diaria a las oficinas y figuren en el escalafón del Banco.

A los pertenecientes a escalas de personal titulado, según los Reglamentos de Trabajo por los que el Banco se rige, se les computará, a efectos de todos los derechos y beneficios de la Caja, los años de carrera según el plan vigente en la fecha de toma de posesión; pero sin que, en ningún caso, puedan aquéllos exceder de seis. Esta acumulación se hará una vez cumplidos diez años de servicios efectivos, y supone la obligación de abonar a la Caja los descuentos correspondientes a

los años computados, que se liquidarán sobre los haberes de ingreso en la escala. El Banco no vendrá obligado a hacer desembolso alguno por este concepto.

Los funcionarios que, prestando servicios en las Agencias y Representaciones del Banco en el extranjero o países del Protectorado español, no procedan de cualquiera de las escalas del Establecimiento en Madrid o Sucursales, descontarán sobre la cantidad en pesetas que fije el Consejo y que servirá de regulador.

Los empleados y obreros de todas clases cuyo ingreso tenga carácter provisional, podrán descontar desde el día de la toma de posesión, y tendrán opción al reintegro de las sumas descontadas, si no llegasen a obtener el nombramiento definitivo.

Los obreros de cualquier clase que, prestando sus servicios con carácter provisional al Banco, no reuniesen las condiciones señaladas en el párrafo anterior, disfrutarán, sin la obligación de descontar para la Caja, de unos derechos que, como mínimo, serán equivalentes a los que el Instituto Nacional de Previsión fija para el Retiro Obrero Obligatorio.

## ARTÍCULO 8.º

Los funcionarios que hubiesen sido reglamentariamente separados del servicio del Banco, así como los que hiciesen dimisión voluntaria de sus destinos, tendrán derecho, al llegar a los setenta años, o en caso de fallecimiento, a percibir las pensiones que puedan corresponder con arreglo a este Reglamento, computándose, a tal efecto, los servicios prestados hasta el día de su cese en el Banco.

Los pensionistas de la Caja, por jubilación voluntaria, que acepten la prestación de servicios en otros establecimientos bancarios, darán cuenta inmediatamente al Banco de tal aceptación. La Junta Administradora podrá acordar la continuidad, la disminución, la suspensión o la caducidad de las jubilaciones.

## ARTÍCULO 9.º

Sin perjuicio de lo que se establece en el artículo siguiente, los empleados que dejen de prestar temporalmente sus servicios al Banco sin descontar durante ese tiempo para



la Caja y volvieran reglamentariamente a prestarlos, conservarán el derecho a enlazar los servicios ya cumplidos con los que pudieran cumplir en lo sucesivo, sin que el tiempo transcurrido en dicha situación sea computable a efectos pasivos.

## ARTÍCULO 10

Los empleados que, por conveniencia del interés general bancario o por iniciativa del Banco, quedaran en situación de excedencia, por pasar a prestar sus servicios en otros destinos fuera de la planta del mismo, podrán conservar, si lo desearan, mientras duren aquéllos, los puestos que tuvieran en las respectivas categorías, incluso con los ascensos que por antigüedad les correspondieran, para los efectos del descuento y derecho a pensión. Para poder acogerse a este artículo, será necesario que, al tiempo de ser aprobada la excedencia del empleado de que se trate, el Consejo General del Banco, en votación secreta, se pronuncie favorablemente sobre la concurrencia de la condición relativa al interés general o a la iniciativa del Banco, y la

consiguiente concesión por la Junta Administradora del beneficio especial a que este artículo se refiere, y que el aludido empleado descuenta después regularmente, en favor de la Caja, según el sueldo que a su categoría y antigüedad corresponda.

## ARTÍCULO 11

En el caso de muerte de un empleado, se socorrerá por una sola vez, sin perjuicio de los derechos a la pensión, con el importe de dos mensualidades del sueldo de planta sobre el que estuviese descontando, a su viuda o hijos; y cuando no dejase ni una ni otros, se entregará la citada cantidad a sus herederos, si no hubiese designado persona al efecto mediante carta dirigida al Presidente de la Caja de Pensiones.

## ARTÍCULO 12

Los empleados que contraigan nupcias tendrán derecho a premios por matrimonio y natalidad, en su caso, en iguales condiciones



que las que el Montepío Laboral de Empleados de Banca, Ahorro y Previsión tenga vigentes en cada momento.

### ARTÍCULO 13

La viuda de un empleado del Banco tendrá derecho a pensión igual a las dos terceras partes de la que haya correspondido o pudiese corresponder por jubilación a su marido, salvo lo que disponen los artículos 14 y 17, o que la Junta Administradora estimase que no es merecedora de este derecho, a la vista de los antecedentes o informes de toda clase que considere conveniente reunir.

Igualmente, y con las mismas salvedades, tendrá derecho a la pensión la viuda del separado del servicio del Banco en virtud de expediente reglamentario y del que dimitiese de su cargo, siempre que al producirse la separación o cese se encontrase dentro de las condiciones reglamentarias para disfrutar del derecho a pensión.

En los casos en que el matrimonio haya tenido lugar *in articulo mortis* y no lleve con-

sigo legitimación de prole, la Junta Administradora determinará si procede o no conceder pensión a la viuda del funcionario fallecido.

No tendrá derecho a pensión la mujer que al enviudar se halle separada de su marido por sentencia firme de divorcio, siempre que en ésta se reconozca la culpabilidad de la cónyuge.

En tal caso, pasará la pensión a los hijos, si los hubiere, y se hallasen en condiciones reglamentarias para percibirla.

Los funcionarios en activo y jubilados que contraigan matrimonio después de haber cumplido sesenta años, no dejarán derecho a pensión de viudedad.

Esta disposición, en cuanto se refiere a los funcionarios en activo, será de aplicación solamente para aquellos empleados que ingresen en el Banco con posterioridad a la fecha de la aprobación de este Reglamento.

#### ARTÍCULO 14

La pensión de viudedad se acrecentará en un 10 por 100 por cada hijo que se halle en las condiciones que prescribe el artículo 15,

sin que, en ningún caso, pueda exceder la pensión total del importe de la de retiro que correspondiese al causante, decreciendo de igual modo, y en la misma proporción, a medida que los hijos varones cumplan la mayor edad, las hembras contraigan matrimonio o cuando fallezca alguno de ellos. Dichos acrecentamientos serán disfrutados sin límite de edad en caso de imposibilidad física completa de alguno de los hijos, determinada a juicio exclusivo de la Junta Administradora.

La menor de las pensiones de viudedad no podrá ser inferior a 4.000 pesetas ni la mayor exceder de 20.000, cualquiera que fuese la que correspondiera al empleado fallecido, sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior; y no serán susceptibles de aumento, en razón a circunstancias de los hijos, salvo por nacimiento de póstumo.

## ARTÍCULO 15

A falta de viuda, la pensión que correspondería a ésta recaerá en los hijos huérfanos, si los hubiere, los cuales la disfrutarán: si son varones, hasta la mayoría de edad, y si

son hembras, hasta que contraigan matrimonio. Las huérfanas que hubieran perdido su derecho a la pensión por esta circunstancia, o que estuviesen ya casadas antes del fallecimiento de su padre, podrán, si enviudan, recuperar ese derecho a entrar a participar de la pensión con los otros hermanos, siempre que acrediten que no disfrutaban de otra pensión igual o mayor que la que les corresponda. Si fuese menor, la Caja les abonará la diferencia entre ésta y aquélla.

Siempre que la huérfana de un empleado, que esté llamada a disfrutar o esté disfrutando pensión o acrecentamiento, sea religiosa profesas, o perciba un sueldo igual o mayor que el expresado haber, la Junta Administradora, en vista de las circunstancias que en cada caso concurren, resolverá si esa huérfana debe percibir o seguir percibiendo de la Caja haberes por uno u otro concepto y en qué proporción.

El abono de la pensión, en cuanto a los huérfanos varones menores de edad, cesará cuando obtengan por cualquier concepto un sueldo igual o mayor que el importe de aquélla. En el caso de ser menor, sólo se abonará

la diferencia entre éste y lo que les corresponda cobrar por la pensión; y continuará, sea cualquiera la edad del huérfano, si éste se hallase completamente imposibilitado, a juicio exclusivo de la Junta Administradora.

## ARTÍCULO 16

A falta de viuda e hijos, la pensión que correspondería a éstos pasará a los padres del empleado si, hallándose imposibilitados o excediendo de sesenta años de edad, careciesen de otro recurso y estuviesen mantenidos por el hijo.

Las hermanas solteras de un empleado, que careciendo de recursos estuviesen imposibilitadas o fuesen sexagenarias y hubiesen vivido durante los últimos diez años con el hermano y a sus expensas, podrán obtener la pensión al fallecimiento del mismo, si éste no dejase viuda, hijos ni padres con derecho a reclamarla.



## ARTÍCULO 17

Las viudas disfrutarán la pensión mientras permanezcan en este estado, con obligación de mantener y educar a los hijos huérfanos del empleado causante, si los hubiera; y no tendrán derecho a recuperarla en el caso de que, habiendo contraído nuevo matrimonio, volviesen a enviudar, salvo que carezcan de todo otro recurso y no haya hijos que disfruten de la pensión.

Cuando la viuda no sea la madre de los huérfanos del empleado, o hubiese éste dejado hijos de varios matrimonios, la pensión de viudedad, sumada a los acrecentamientos, podrá ser dividida en dos o más partes, iguales o desiguales, según lo acuerde la Junta Administradora, atendiendo a las especiales circunstancias de cada caso, adjudicándose una parte a la viuda y la otra u otras a los huérfanos que no sean hijos de aquélla, y disfrutando los grupos de pensionistas de los respectivos haberes con plena independencia en su percepción.

## ARTÍCULO 18

A la muerte de la viuda, o si ésta contrajese nuevo matrimonio, la pensión pasará a los hijos huérfanos del empleado, los cuales la disfrutarán con arreglo a las bases fijadas en el artículo 15. Dichos huérfanos percibirán la pensión que disfrutaba su madre más los acrecentamientos, excluyendo el correspondiente a uno de los hijos. Sucesivamente, y según proceda con arreglo a lo que dispone el artículo 14, irán cesando los demás acrecentamientos, a fin de que cuando sólo quede un huérfano con derecho a pensión, ésta no sea superior a la que hubiese correspondido a la viuda sin hijos.

Cuando la pensión recaiga en los hijos del empleado y éstos sean de diferentes matrimonios, se distribuirá entre todos por partes iguales, con los acrecentamientos que les correspondan.



## ARTÍCULO 19

Si un empleado en activo con derecho a pensión, o jubilado, dejase hijos legítimos y naturales reconocidos, unos y otros entrarán en el disfrute de la pensión correspondiente, si se hallasen en las condiciones que establece el artículo 15; pero los hijos naturales reconocidos, en concurrencia con los legítimos, sea cual fuere su número, sólo podrán disfrutar cada uno de ellos de una pensión equivalente a la mitad de la que corresponda a cada uno de los hijos legítimos. Si una o varias partes de estas pensiones quedase sin aplicación por cualquier motivo, acrecerá a los restantes huérfanos en la misma proporción.

En el caso de que dejaran de ser pensionistas todos los hijos legítimos, pasará a los ilegítimos el disfrute de la totalidad de la pensión, y a aquéllos en el caso contrario. Cuando el empleado no dejase a su fallecimiento más que hijos naturales reconocidos, se considerará a éstos como legítimos para los efectos del derecho a pensión.

## ARTÍCULO 20

Serán aplicables al personal femenino las disposiciones del presente Reglamento, con la salvedad de que las mujeres casadas dejarán derechos pasivos sólo a sus hijos si, reuniendo las condiciones que establece el artículo 15, quedasen huérfanos también de padre o con éste imposibilitado y sin recursos para sostenerlos.

A falta de hijos con derecho al disfrute de pensión, entrará a percibirla el viudo sexagenario pobre o incapacitado para el trabajo, y que viviese a expensas de la esposa fallecida y en su compañía, salvo que la separación sea debida a culpabilidad de la cónyuge.

En defecto de hijos y viudo con derecho al disfrute de pensión, los padres o las hermanas de la causante entrarán a percibirla, siempre que unos u otras se encuentren en las condiciones marcadas por el artículo 16.

## ARTÍCULO 21

Lo mismo en los casos de viudedad que en los de orfandad, no serán compatibles dos o más pensiones del Banco, ni podrá una misma persona percibir simultáneamente haberes de la Caja como pensionista y del Banco como funcionario activo, salvo lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 15, que será de aplicación asimismo a los casos de viudedad.

## ARTÍCULO 22

Los pensionistas suscribirán al pie de sus fes de vida, que presentarán en el mes de enero de cada año, la correspondiente declaración de hallarse dentro de las condiciones del presente Reglamento, o los documentos análogos que la Junta establezca, sin perjuicio de las averiguaciones que la Administración de la Caja crea conveniente practicar.

## ARTÍCULO 23

Para poder disfrutar pensión de cualquier clase, los beneficiarios deberán solicitarlo antes de cumplirse el plazo de tres años a partir del día en que nació su derecho. Las mensualidades devengadas y no percibidas prescribirán a los cinco años.

## ARTÍCULO 24

Los órganos de gobierno de la Caja serán:

a) La Asamblea de Delegados.

b) La Junta Administradora.

La Asamblea de Delegados, bajo la presidencia de un Director General del Banco o persona en quien éste delegue, estará formada:

Por los Jefes y Subjefes de las Oficinas Centrales del Banco que descuenten para la Caja.

Por siete empleados, con destino en Madrid, en representación de todo el personal, designados por cada una de las Oficinas Centrales, y cinco empleados, en representación de las Sucursales, designados por la Dirección General de Sucursales.

Para formar parte de la Asamblea de Delegados, será necesario contar, al menos, con diez años de servicio activo.

La representación del personal se renovará cada cuatro años, pudiendo ser reelegidos los Vocales a quienes corresponda cesar. Si se produjere alguna vacante antes de expirar el mandato, la propia Oficina que hizo la designación nombrará el sustituto por el tiempo que falte hasta el cese reglamentario.

Esas reuniones de la Asamblea serán ordinarias o extraordinarias. Las primeras tendrán lugar dentro del primer trimestre de cada año; las extraordinarias, siempre que lo pida la Junta Administradora, la Administración o el Consejo del Banco, o los dos tercios de los asambleístas.

Los acuerdos serán válidos siempre que se reúna la mitad más uno de los asambleístas, en primera convocatoria, y con los concurrentes, cualquiera que sea su número, en segunda. Entre una y otra mediará, al menos, un plazo de treinta minutos.

Será necesaria la presencia personal de los Vocales a las reuniones, sin que sea admisible ninguna clase de representación.



Son atribuciones de la Asamblea de Delegados:

1.º Examinar y aprobar, si procede, la memoria, presupuesto, cuentas, inventarios y balances anuales de la Caja que le someta la Junta Administradora.

2.º Elegir los Vocales que han de formar parte de la Junta Administradora, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 26 de este Reglamento.

3.º Aprobar las reformas de este Reglamento que proponga la Junta Administradora.

## ARTÍCULO 25

En razón del importante auxilio económico dispensado por el Banco, cualquier reforma del Reglamento deberá ser sometida previamente a la aprobación del Consejo General del Establecimiento, sin cuyo requisito no tendrá validez ni podrá elevarse al organismo competente para su definitiva aprobación.

## ARTÍCULO 26

La Junta Administradora estará compuesta por un Presidente y 15 Vocales.

La presidencia recaerá en el Secretario General del Banco. En casos de ausencia, vacante o enfermedad, será sustituido por el Jefe de Oficina Central de mayor antigüedad en el cargo.

Serán Vocales natos los Jefes de las Oficinas Centrales que descuenten para la Caja.

El resto de los Vocales será elegido por la Asamblea de Delegados entre los empleados que formen parte de la misma.

La Junta Administradora podrá nombrar, con las facultades delegadas que estime conveniente establecer, una Comisión Ejecutiva, compuesta por tres de sus Vocales, el Presidente y el Secretario administrativo de la Caja.

La Junta propondrá a la Administración del Banco el empleado que haya de actuar de Secretario administrativo de la Caja y los que hayan de efectuar o inspeccionar los trabajos de bufete necesarios para la buena



marcha de la contabilidad y de la administración de la Caja.

La Junta se reunirá, al menos, una vez por semestre, y siempre que sea necesario a juicio del Presidente o por iniciativa fundada de la Comisión Ejecutiva.

## ARTÍCULO 27

De todos los expedientes de pensión, una vez aprobados por la Junta Administradora, se dará cuenta al Consejo General del Banco, para su conocimiento y efectos oportunos.

## ARTÍCULO 28

La Junta Administradora cuidará del puntual cobro de los intereses y amortizaciones que produzcan los valores afectos a la Caja; de poner en conocimiento de la Administración del Banco las provisiones necesarias al buen funcionamiento de la misma; de instruir y aprobar los expedientes para la declaración de pensiones, y, en general, de todos los asuntos de interés para la mencionada Caja y de la ejecución de los acuerdos del Consejo del Banco relativos a ella.

## ARTÍCULO 29

En fin de cada año se formará un estado de situación de la Caja, en que se detallarán los valores afectos, por todos conceptos, al pago de sus obligaciones, se recapitularán los ingresos y los pagos verificados durante el ejercicio y se detallarán las pensiones en vigor y las concedidas y caducadas durante el año. En su vista, la Junta Administradora calculará prudencialmente los ingresos y pagos a realizar en el ejercicio entrante, y en caso de resultar, desde luego, un remanente, determinará la capitalización de éste y la clase de valores en que haya de ser empleado.

## ARTÍCULO 30

La misma Junta, a la que deberán secundar todos los empleados del Banco, velará por la más recta administración de los intereses que le están confiados, a cuyo fin cuidará de obtener de las Oficinas del Banco los datos necesarios para asegurarse de que todos los empleados que adquieren derechos

pasivos contribuyen con los descuentos debidos y de que todos los que perciben pensión tienen a ella perfecto derecho.

## ARTÍCULO 31

La Caja de Pensiones de los Empleados del Banco de España tendrá una duración indefinida.

Caso de llegar a la liquidación del Banco de España, el capital que por todos conceptos se halle a la sazón afecto al cumplimiento de las cargas de la Caja de Pensiones, será mantenido incólume, sin que, según dispone el Real decreto de 4 de julio de 1921, pueda ser gravado con otras obligaciones que las representadas por las pensiones reglamentarias ya reconocidas y por las que proceda reconocer a los empleados que cesen entonces y tengan adquirido derecho a la jubilación.

En cuanto a aquellos empleados que en la fecha de su cese forzoso, debido a la indicada disolución, no tuvieran aún consolidado el derecho a pensión, les será devuelto el importe de los descuentos que hubieran sufrido, más el interés que corresponda a sus

aportaciones, a razón del tipo medio que haya regido en el Banco para el descuento durante los años de servicios del empleado.

Después de satisfecha esta obligación y de extinguidas todas las pensiones, el remanente revertirá a la liquidación del Banco.

En todo caso, la liquidación de la Caja se llevará a cabo previo cumplimiento de lo prevenido en las disposiciones en vigor.

## ARTÍCULO 32

Las pensiones concedidas hasta la vigencia del presente Reglamento continuarán sin alteración alguna en su cuantía y condiciones.

## ARTÍCULO 33

La Junta Administradora de la Caja se ocupará en el estudio y la implantación de aquellas mejoras de índole benéfico-social que convenga establecer, ya en beneficio de los mismos empleados, ya en el de sus hijos o huérfanos.

Todas estas mejoras habrán de ser objeto de

reglamentaciones especiales, y solamente se implantarán y sostendrán en tanto cuanto lo consienta la situación de la Caja, sin perjuicio de lo que constituye su primitiva y más importante finalidad.

## ARTÍCULO 34

Contra las resoluciones de la Junta Administradora cabrán los siguientes recursos:

a) De súplica ante la propia Junta Administradora, que habrá de interponerse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la notificación. El acuerdo que lo resuelva será motivado; y

b) En el caso de ser desestimado el de súplica a que se refiere el apartado anterior, los legalmente establecidos por las disposiciones en vigor. Se entenderá, a estos efectos, desestimado el recurso de súplica si transcurren dos meses desde su interposición sin que haya recaído resolución en el mismo.



## ARTÍCULO 35

Todo caso que pudiera ofrecerse y no estuviese previsto en el presente Reglamento, o suscitase dudas que considere justificadas la Junta Administradora de la Caja, será examinado por ella y resuelto según crea de justicia; y esta resolución servirá de norma para dicho caso y los sucesivos.

Estos acuerdos serán dados a conocer a los empleados y pensionistas por el medio que considere más oportuno la Junta Administradora.

## ARTÍCULO 36

Las pensiones de retiro se liquidarán a partir del día siguiente al en que el empleado cese en sus servicios activos, cualquiera que sea la fecha en que el Consejo hubiere acordado la jubilación.

Para los efectos de nacimiento de hijos póstumos de los funcionarios fallecidos a que alude el artículo 14, no se considerará definitivamente aprobada la pensión que provisio-



nalmente se liquide a la viuda encinta hasta que ocurra el alumbramiento y se pueda determinar si ha o no lugar al cómputo de nuevo o nuevos acrecentamientos.

### ARTÍCULO 37

Las pensiones de viudedad y orfandad que se deriven de las concedidas con anterioridad a la entrada en vigor de este Reglamento, se fijarán aplicando a las liquidaciones que procedan las disposiciones del artículo 5.º, siempre que ello fuese más beneficioso a los interesados; quedando, en otro caso, sujetas a lo anteriormente estatuido.

### ARTÍCULO 38

Los funcionarios que pertenezcan a las escalas del Establecimiento y presten servicio en Agencias y Representaciones fuera del territorio nacional, descontarán solamente sobre los haberes que a su escala estén asignados, según determina el párrafo 1.º del artículo 2.º El sueldo de su escala será también el que sirva como regulador de la pensión.

## ARTÍCULO 39

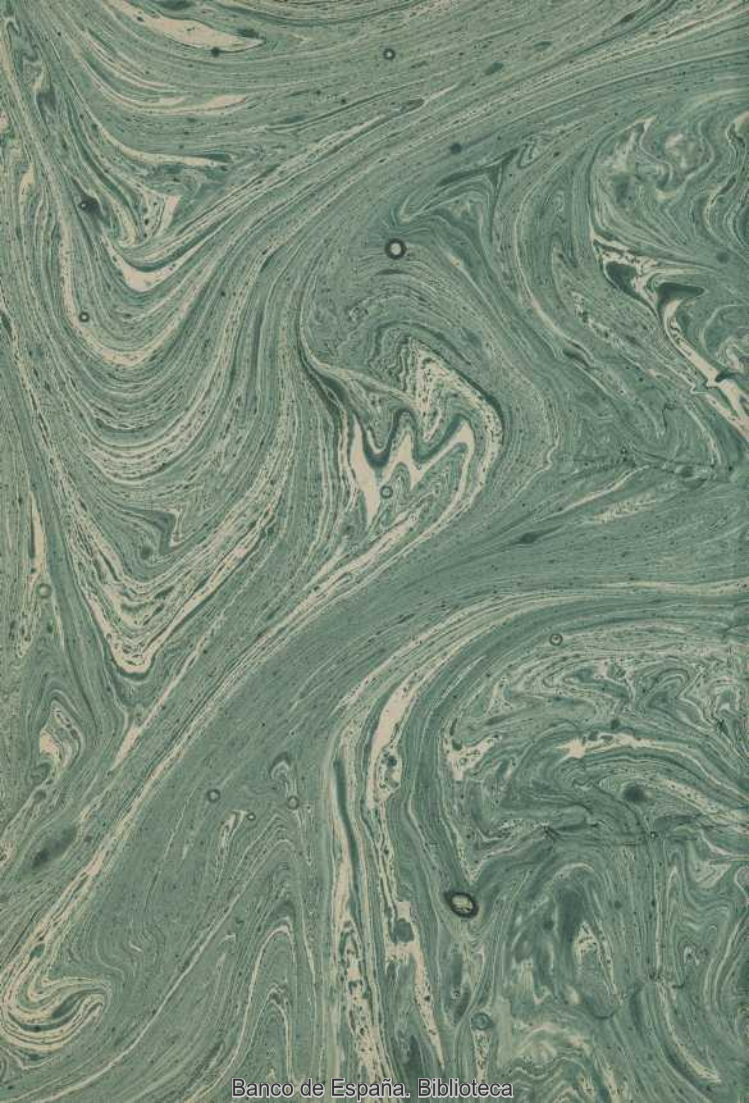
Cuando un funcionario en servicio activo fallezca con menos de diez años de servicios, o sea, sin haber consolidado su derecho a pensión, y deje viuda con hijos menores o solamente hijos, sin recurso para su subsistencia, la Junta Administradora, en vista de las circunstancias que concurren en cada caso, podrá conceder a la viuda con huérfanos, o a los huérfanos solos, una pensión cuya cuantía no será inferior a 4.000 pesetas anuales, que es la mínima establecida, dando cuenta en su día a la Asamblea de Delegados.

Esta pensión se regulará, de ser concedida, con arreglo a lo establecido en los artículos 15, 17 y 18.

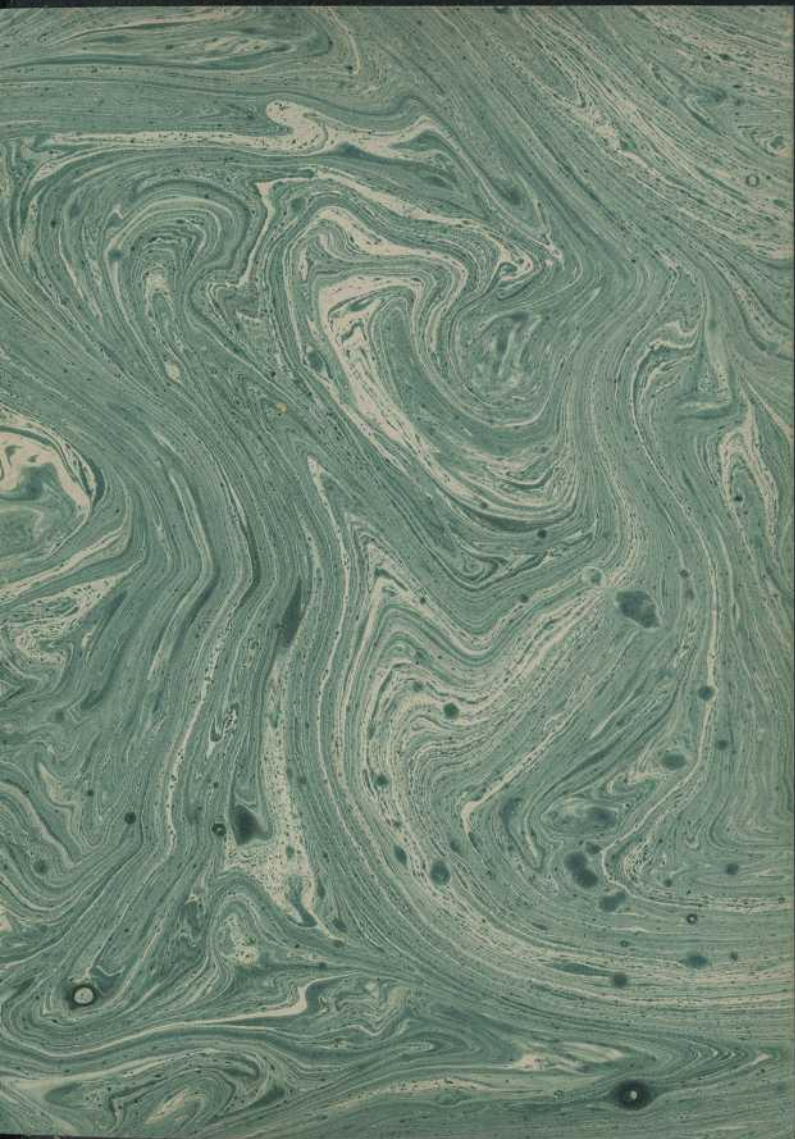
## DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento, que deroga el anterior de 29 de diciembre de 1933, empezará a regir desde 1 de julio de 1950.













España